

percos
en manos expertas



INFORME DE
GESTIÓN SOCIAL
Y *ambiental*
2019

hacemos bien
lo que te hace

bien

1

**Grupo
legrand**

Carta de nuestro *presidente*

En Laboratorios Legrand S.A. y Percos S.A., estamos totalmente comprometidos no solo con los altos estándares de calidad de nuestros productos que aportan a una mejor calidad de vida de los colombianos, sino también con la responsabilidad social empresarial y la gestión sostenible en cada una de nuestras empresas.

Durante todo el año trabajamos en diversas iniciativas para cumplir con nuestras obligaciones como grupo empresarial 100% colombiano, con base en la satisfacción de nuestros colaboradores, en el respeto permanente que acompaña nuestras relaciones con clientes, proveedores, gobierno y accionistas, y la promoción de programas internos que contribuyen con una adecuada gestión del impacto ambiental.

Este informe presenta un resumen de los proyectos que durante 2019 buscaron aportar a lo anteriormente expresado.

Fernando Quijano
Presidente

2 Relación con el medio ambiente

Como organización asumimos la responsabilidad de armonizar nuestros procesos, servicios y productos con el entorno ambiental.

PLANTA DE PRODUCCIÓN

1. Cambio de luminarias a tecnología LED

Las luminarias **LED** permiten reducir un **35%** sobre el sistema de iluminación antiguo, este ahorro está siendo evidente en equipos como el mezclador, multicota, HPLC, tanques líquidos, compresor, nueve unidades de ventilación, caldera y granulado y secado.

2. Cambio al sistema de calentamiento eléctrico de los equipos productivos a vapor por caldera de gas



PROMEDIO / MES:

Legrand = 1400kg

CEDI = 178kg



4. Programa de reciclaje de materiales aprovechables

PROMEDIO / MES:

853kg



5. PTAR

Planta de tratamiento de aguas residuales.

El efluente de planta y laboratorio es previamente tratado antes de verterlo al alcantarillado público, de esta manera se da cumplimiento normativo vigente.

APROX.: 544320 L / mes

6. Filtración terminal de aire en las unidades de extracción antes de devolverlo al ambiente.

El filtro bolsa, tiene un **95%** de eficiencia de remoción en material particulado; partículas inferiores a **5 micras** son retenidas por este filtro.

3 Relación con la *comunidad*

La contribución con el bienestar de las comunidades en Colombia, la inversión social y el relacionamiento con nuestros grupos de interés son prioridades en la gestión social de la Compañía.



► Donación Proyecto Guajira

Donación antibióticos

+2000 productos

300 niños beneficiados



► Patrocinios SENA

Número de apadrinados

16 aprendices





► **Sesiones de terapia con música** **4 jornadas**
Fundación HOMI **Más de 200 niños impactados**



► **Analgesia: Música para aliviar** **400 médicos**
 Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla,
 Pereira, Bucaramanga Sonar Tour. **80 pacientes**
Inversión: \$80.000.000 **6 ciudades**

Avène:
"Protege tu piel, respeta el océano"

EAU THERMALE

Avène

Respetar el océano, nuestro compromiso.



11 Influenciadores
500 personas
 Tierra Bomba (Cartagena)



2 Días de
 Limpieza de Playas y
 Protección del Océano



Inversión
145 MILLONES

Gracias a una selección rigurosa de ingredientes, los productos de Avène, favorecen una mejor **BIODEGRADABILIDAD**, minimizando su impacto en el ecosistema marino.

- **ELIMINACIÓN** de siliconas
- **REDUCCIÓN** en la concentración de filtros
- **REDUCCIÓN** en el número de filtros
- **MEJORA** de la biodegradabilidad de los productos
- El **"NO USO"** de filtros solubles en agua
- **ELIMINACIÓN** de PVC en aerosoles



Voluntariado Colaboradores HOMI

Donación de tiempo y regalos para más de **80 niños**
 del pabellón oncológico del HOMI.

Apoyo a Fundaciones



4 Relación con los colaboradores

Incentivamos una cultura fundamentada en nuestros valores organizacionales, generamos espacios de desarrollo de conocimientos, habilidades y competencias y estimulamos el mejoramiento continuo y la innovación.

Colaboradores

TOTAL LEGRAND

316

Indefinidos 268 = 84.8%

Temporal 48 = 15.2%

Participación femenina en la fuerza laboral

79% vs 81 Temporal

Participación mujeres cargos directivos

79% vs 316 Colaboradores

Medición Ambiente de trabajo

Encuesta de riesgo psicosocial

Desarrollo y capacitación

HABILIDADES TÉCNICAS		HABILIDADES BLANDAS
FUERZA DE VENTAS	OPERACIONES	
80 HORAS	38 HORAS	50 HORAS
\$ 90.000.000	\$ 27.500.000	\$ 38.000.000

Plan de reconocimiento

Felicitó es una plataforma que nos permite reconocer a líderes o miembros de equipo que representan día a día los valores de la cultura Legrand y Percos.

AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2019
394	111	108
FELICITOS PLATAFORMA	RECONOCIMIENTOS DIRECTOS POR LIDER	PLATAFORMA FELICITO

Vacantes cubiertas con talento interno

22.2% de Promociones Internas

Beneficios



Cooperativa de ahorro



Auxilio Medicina Prepagada



Auxilio educativo (operaciones)



Jornada especial de los viernes Administrativos



Plan Carro Área Comercial y Directivos

Gestión de Nómina

Implementación de Heinsohn, software que facilita los procesos de nómina y relacionados a través de portales de autogestión para los colaboradores.

Seguridad y salud en el trabajo

Gestionar la salud y seguridad en el trabajo de acuerdo por lo definido por la ley, es relevante para nuestra compañía, de esta manera minimizamos los riesgos que puedan presentarse con nuestros colaboradores y contratistas al ejercer las labores propias de su rol o para las cuales fueron contratados.

Indicadores positivos

100 % de cumplimiento de estándares mínimos de acuerdo a la Resolución 312 del 2019 y Decreto 1072 de 2015.

- Sistema de Vigilancia de prevención de patologías osteomuscular
- Programa de conservación de la salud y estilos de vida saludable
- Programa de ambientes de trabajo seguro
- Sistema de vigilancia en riesgo químico
- Sistema de vigilancia de prevención en riesgo psicosocial
- Plan estratégico de seguridad vial

Cultura

En Legrand tenemos una cultura orientada a las personas, enfocada en la formación de equipos de alto rendimiento, a través del autodesarrollo, la innovación, el trabajo colaborativo y la adaptación constante a los cambios. Cada colaborador es un gerente que se encarga de dirigir, gestionar y administrar su cargo y su área, cumpliendo con los retos establecidos.

Valores



Respeto



Pasión



Confianza



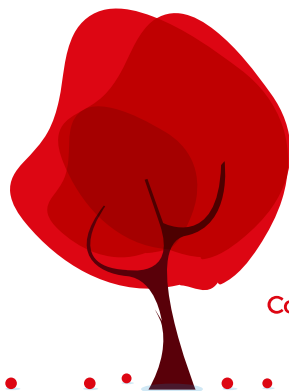
+Ética



Vocación de
servicio



Compromiso



Misión y visión

Ser una compañía farmacéutica nacional de referencia en el país, reconocida por la alta calidad de sus productos cuyo principal propósito es mejorar los resultados de salud en Colombia, que aporta al bienestar y la salud de su gente y contribuye con innovación al crecimiento de la economía.



Compromiso ético

En 2019 trabajamos en iniciativas alineadas con el cumplimiento de la ley y el compromiso ético de la compañía. Implementamos la **Línea y el Buzón Ético** donde se puede reportar de manera anónima y confidencial los casos que vayan en contra de la Política de Ética Empresarial. Establecimos el proceso y entrenamos a todo el personal en el manejo del Registro de Transferencias de Valor Sector Salud y en la Política de Manejo de Datos Personales.

Certificaciones *y otras*



Certificación de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) otorgadas por INVIMA



Certificación de Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL) otorgadas por INVIMA



Certificación de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) otorgadas por COFEPRIS



Aprobación del Proyecto Matisse como innovador por COLCIENCIAS



Certificación de cumplimiento normativo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo



Disposición de residuos peligrosos RESPEL



Aprobación del Proyecto Matisse como innovador por COLCIENCIAS



Certificación de cumplimiento normativo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo



Programa Punto Azul, para disposición final de medicamentos vencidos y parciales



Disposición de pilas, baterías



Disposición de residuos peligrosos RESPEL

www.laboratorioslegrand.com

www.percos.com



www.linkedin.com/company/laboratorios-legrand-s.a/