

percos
en manos expertas



INFORME DE GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

2020



*hacemos bien
lo que te hace*
bien

Misión

Ser una compañía farmacéutica nacional de referencia en el país, reconocida por la alta calidad de sus productos cuyo principal propósito es mejorar los resultados de salud en Colombia, que aporta al bienestar y la salud de su gente y contribuye con innovación al crecimiento de la economía.



Visión

Queremos ser reconocidos como un laboratorio farmacéutico 100% colombiano, que se consolida como punto de referencia para el país en términos de calidad, innovación y tecnología. La mejora continua y la eficiencia en nuestros procesos serán la base para ser más competitivos y lograr mayor participación en el mercado nacional e internacional, garantizando la rentabilidad y sostenibilidad de la compañía.



Pasión



Respeto



+Ética



Compromiso

Nuestros valores

Carta de nuestro *Presidente*



Fernando Quijano
Presidente

Durante este último año millones de personas han luchado por sus vidas. Ha sido un momento de esfuerzos, duelos, renunciaciones y aprendizajes personales y profesionales. Así mismo, miles de empresarios en el mundo hemos tenido que repensar e implementar estrategias que nos permitan cuidar el empleo de los trabajadores y el sustento de las familias que dependen de nuestros negocios. Para Laboratorios **Legrand & Percos** ha sido igualmente un año retador que hemos logrado sortear con la confianza puesta en el talento de nuestra gente y en la calidad de nuestros productos. Hemos explorado nuevas maneras de relacionarnos con clientes, proveedores, gobierno y accionistas, fortaleciendo los lazos de credibilidad y solidaridad.

Nuestro compromiso social ha estado orientado en preservar la empresa y contribuir de esta manera en mantener a flote nuestro país. Hemos dispuesto todos nuestros esfuerzos y recursos en función de proteger la salud y la vida de nuestra gente, implementando las medidas de bioseguridad necesarias, así como invertimos en estrategias que nos han permitido continuar de manera segura con nuestra operación. Esta crisis ha sido una oportunidad. Nos seguimos reinventando, nos estamos haciendo más digitales, innovadores, productivos y responsables. Como empresa 100% colombiana seguimos comprometidos y enfocados en mejorar la calidad de vida de las familias de nuestro país con nuestras terapias y desde el campo de la industria farmacéutica seguiremos haciendo un aporte al desarrollo y la sostenibilidad del país.

Con el siguiente Informe de Gestión Social y Ambiental queremos presentarles un resumen de dichas acciones implementadas durante el año 2020, con las cuales ratificamos nuestra misión corporativa de **¡Hacer bien lo que te hace bien!**



Nuestra Cultura

Somos una compañía orgullosamente colombiana que fundamenta su cultura en ser flexible y adaptarse fácilmente a los cambios y necesidades del mercado, respetando siempre la normatividad vigente. Nuestra gente es nuestro activo más importante por ello buscamos que cada colaborador se sienta empoderado, que desarrolle su trabajo con pasión, ética y compromiso para aportar a la compañía y al país.

Nuestra Fórmula

$$\begin{array}{c} \text{Exportamos} \nearrow \\ \text{Producimos} \nwarrow \\ \text{PCoE} + \frac{C^2IT}{EP} = B^2 \\ \text{Comercializamos} \nwarrow \end{array}$$

$\nearrow$ Calidad y Compromiso
 $\nearrow$ Innovación y Tecnología
 $\nwarrow$ Ética y Pasión
 $\rightarrow$ Hacemos Bien
Lo que te hace Bien



Testimonios



MAURICIO CARDENAS
DIRECTOR DE MANUFACTURA

“La renovación tecnológica realizada en la planta de producción de Legrand cumplió un papel fundamental en la respuesta a los requerimientos del mercado cambiante y retador vivido durante el 2020, ya que gracias al aumento en los tamaños de los lotes pudimos garantizar la entrega de medicamentos a nuestros clientes. Esto significó una mejora en la capacidad de la planta en un 185% y la disminución en los tiempos de proceso a menos de la mitad, solucionando el ausentismo de personal por efecto de la pandemia y mejorando la eficiencia en casi un 200% en la operación”.

2

Somos una compañía amigable
con el **Medio ambiente**

Asumimos la responsabilidad de armonizar
nuestros procesos, servicios y productos con
el entorno ambiental.

1. Cambio de luminarias a tecnología LED

El **100%** de las luminarias de la planta de producción son de tecnología LED, lo que ha permitido un ahorro del **30%** en el consumo de energía.

2. Cambio al sistema de calentamiento eléctrico de los equipos productivos a vapor por caldera de gas.

Esta es una práctica más limpia, reduce costos y además, el gas tiene un alto poder calorífico, **por lo que hace falta menos cantidad de energía** para obtener los mismos resultados.

3. Destrucción de residuos peligrosos con entidades avaladas por la CAR.

Realizamos una gestión eficaz de **2.363 Kg/mes** - entre planta de producción y centro de distribución – de residuos peligrosos con compañías certificadas.

4. Programa de reciclaje de materiales aprovechables

PROMEDIO / MES:

952kg



5. PTAR

777,6 m3/mes es el vertimiento tratado en la PTAR.

6. Filtración terminal de aire en las unidades de extracción antes de devolverlo al ambiente.

Tomamos aire del exterior, el cual es sometido a través de un filtro bolsa que tiene un **95%** de eficiencia de remoción en material particulado. Este mismo proceso se realiza para el aire que va al exterior.

7. Uso de detergentes y jabones biodegradables.

El tratamiento de las aguas residuales en la industria farmacéutica es de vital importancia para proteger la naturaleza y el medio ambiente.

Gracias a la PTAR logramos reducir en un **95%** la concentración de los mismos elementos tensoactivos en el agua. La funcionalidad de la PTAR es reducir en un **95%** la concentración de tensoactivos.

8. Uso de materiales renovables en los elementos de papelería y cafetería

-30% resmas al mes para todas las áreas de la planta.
-83% unidades de mezcladores de madera al mes.

3



Nuestro activo más valioso

Nuestra gente

Por esta razón al interior del equipo Legrand incentivamos la generación de espacios de desarrollo de conocimientos, habilidades y competencias y estimulamos el mejoramiento continuo y la innovación. Promoviendo respeto, compromiso, vocación de servicio, confianza, pasión y ética.

Colaboradores



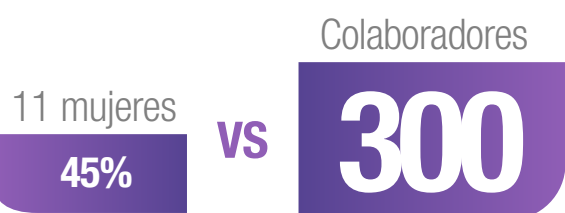
Vacantes cubiertas con talento interno

22% de Promociones Internas 2020

Participación femenina en la fuerza laboral



Participación mujeres cargos directivos



Medición Ambiente de trabajo

Encuesta de riesgopsicosocial

Desarrollo y capacitación



Beneficios

- Cooperativa de ahorro
- Medicina Prepagada Plan Complementario
- Auxilio educativo (operaciones)
- Jornada flexible
- Tarjeta de Refrigerio por pandemia
- Plan Carro
- Trabajo en casa
- Auxilio de movilización por pandemia/ Ruta/ Hotel Pandemia

Testimonios



SANTIAGO RENDON
TRAINEE LINEA CARDIO

“En Legrand me siento en casa y gracias a la compañía he tenido un crecimiento que ha representado mejoras en lo personal y en lo profesional. Ha significado seguridad, respaldo, salud emocional, mejor calidad de vida para mi familia y para mi. Además, he logrado aprender y capacitarme para estar preparado y asumir cada reto, tener visiones del negocio desde diferentes enfoques, lo cual me permite que sea autocrítico con mi trabajo y tenga orientación al logro en aras del beneficio de Legrand, porque si Legrand está bien y le va bien, a mi también me irá bien”.



ANGELA ESCOBAR
GERENTE DE MARCA PERCOS

“Para mí el crecimiento dentro de Legrand y Percos ha sido una gran experiencia, representa seguridad en mis aptitudes y un gran orgullo saber que la compañía confía en mis habilidades para llevar a cabo los nuevos retos que tiene cada cambio de cargo. De igual manera significa responsabilidad y ganas de seguir creciendo profesionalmente para aportar siempre más del 100% en cada proyecto que esté a mi cargo”.



Bioseguridad fué el foco
para **seguridad y salud**



La implementación de medidas que procuren prevenir lesiones y/o minimizar riesgos que puedan presentarse con nuestros colaboradores y contratistas al ejercer las labores propias de su rol o para las cuales fueron contratados, es una tarea fundamental para el equipo de HSE de Legrand. En 2020 la situación de salud global ya conocida, **ameritó reforzar y adoptar un nuevo protocolo general de bioseguridad para todas las actividades de la compañía.** Dichos protocolos de bioseguridad estuvieron orientados a minimizar los factores que podían generar la transmisión del COVID-19.

La contingencia por COVID-19 hizo que en el 2020 se diera una transformación al interior de las compañías en materia de medidas de bioseguridad, con el objetivo de proteger la salud y la vida de los empleados y sus familias.



Invertimos más de 600 millones de pesos en la adaptación de nuestras sedes y los protocolos de bioseguridad que se implementaron a raíz de la pandemia.

Algunas de las medidas que se tomaron para evitar la presencia del virus en las instalaciones de la empresa fueron las siguientes:



Trabajo en casa haciendo uso de medios y herramientas virtuales. Se realizó el envío de los elementos ergonómicos a las casa para adaptar espacios como lugar de trabajo.



Testimonios

JENNY TRISTANCHO
COORDINADOR HSE

“Gracias a la implementación de los protocolos de bioseguridad garantizamos la continuidad de las operaciones de la compañía en 2020; fortalecimos las prácticas de autocuidado para evitar contagios por Covid 19 y mantuvimos una estrecha comunicación con nuestros colaboradores para monitorear su estado de salud y orientarlos para recibir atención médica, lo que evitó casos críticos o fallecidos por el virus. De esta manera, cumplimos con los requisitos legales establecidos por la declaración de la emergencia y lo más importante: aprendimos el valor del cuidado de nuestra salud”.

Certificaciones *y otros*



Certificación de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) otorgadas por INVIMA



Certificación de Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL) otorgadas por INVIMA



Certificación de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) otorgadas por COFEPRIS



COLCIENCIAS
Ciencia, Tecnología e Innovación

Aprobación del Proyecto Matisse como innovador por COLCIENCIAS



Certificación de cumplimiento normativo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo



Disposición de residuos peligrosos RESPEL



Aprobación del Proyecto Matisse como innovador por COLCIENCIAS



Certificación de cumplimiento normativo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo



Programa Punto Azul, para disposición final de medicamentos vencidos y parciales



Disposición de pilas, baterías



Disposición de residuos peligrosos RESPEL



Digital Legrand



Laboratorios Legrand



Percos Marketplace



Salud en línea

www.laboratorioslegrand.com

www.percos.com