



INFORME DE GESTIÓN AMBIENTAL

2021



349 Colaboradores

77%
Indefinidos

23%
Temporales

Desarrollo y capacitación



100%
de cumplimiento

Vacantes cubiertas
con talento interno

17%
Internos

83%
Externos

Evaluación de desempeño

98%
encuestas desarrolladas



Beneficios

- Medicina Prepagada
- Auxilio Educativo
- Plan Carro
- Jornada Corta los Viernes
- Home Office
- Tarjeta Snacks

Descentralización de las decisiones



Actualmente contamos con un **comité ejecutivo**, integrado por los directores y vicepresidentes, dónde se realizan análisis para la toma de decisiones. Así mismo trimestralmente se programa el comité ampliado en el que participan todos los líderes de la compañía, compartimos iniciativas, resultados y hacemos seguimiento a los proyectos de áreas puntuales.

Planes de promoción interna

Contamos con Planes de Promoción, dónde los líderes de proceso **acompañan y entrenan** a los mejores talentos de sus equipos, que en un futuro pueden asumir cargos de mayor nivel y garantizar la suplencia de cargos críticos de la compañía.

Así mismo, acompañamos las promociones internas a través de un plan de acción, donde tanto gestión humana como los líderes de proceso hacen **seguimiento a la adaptabilidad en el cargo** y proveen herramientas de desarrollo.

En visita médica hemos implementado el **Plan Semilla** donde identificamos las ejecutivas de farmacia con alto potencial y las entrenamos para asumir el reto de visita médica.



*hacemos bien
lo que te hace
bien*





Gestión de nómina

Contamos con una plataforma para gestionar el tema de la nómina llamada Heinsohn a través de la cual los colaboradores pueden descargar sus certificaciones, desprendibles, pueden acceder a la estructura de su equipo y participar en los diferentes procesos liderados desde el área de gestión humana como la medición de atributos del talento.

Incentivamos una cultura fundamentada en nuestros valores organizacionales, generamos espacios de desarrollo de conocimientos, habilidades y competencias y estimulamos el mejoramiento continuo y la innovación.





Seguridad y Salud en el trabajo

Gestionar la salud y seguridad en el trabajo de acuerdo a lo definido por la ley, es relevante para nuestra compañía, de esta manera minimizamos los riesgos que puedan presentarse con nuestros colaboradores y contratistas al ejercer las labores propias de su rol y para las cuales fueron contratados.

Tasa de enfermedad laboral

0%

Para el año 2021 no se encontraron enfermedades laborales. Obtuvimos una calificación del 0% frente a enfermedades laborales del sector del 0,18 %

Tasa de accidentalidad

1.7%

La tasa de de accidentalidad fue del 1,7 % por debajo de la tasa de accidentalidaad del sector que es de un 3,86 %

Tasa de ausentismo

3.9%

por COVID
equivalente a 4 días de
ausencia por cada 100
trabajadores.

13.1%

por enfermedad común
equivalente a 13 días de
ausencia por cada 100
trabajadores.



Cumplimiento plan de trabajo SSTA

El cumplimiento en el plan de trabajo anual en seguridad, salud en el trabajo y ambiente fue:

98% **Primer**
Trimestre

98% **Segundo**
Trimestre

98% **Tercer**
Trimestre

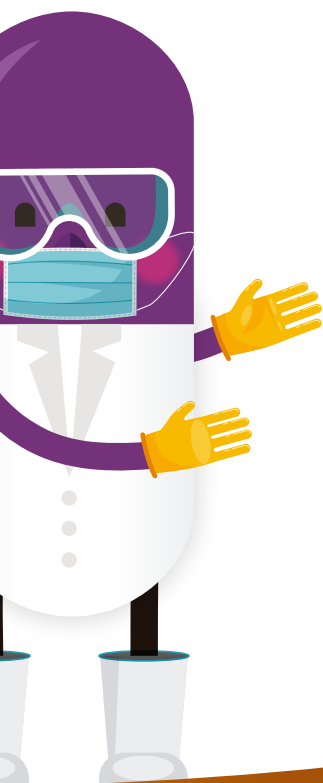
98% **Cuarto**
Trimestre

98% **Cumplimiento**
de meta





Cumplimiento requisitos legales



99%

Cumplimiento
requisitos legales

1%

Instalación
salas amigas de
lactancia



Cobertura participacion de colaboradores SSTA

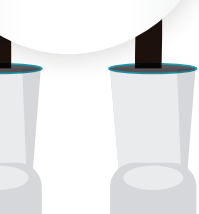
90%

de participación en las
actividades:

- Inspecciones puestos de trabajo en casa.
- Seguimiento a recomendaciones en puestos de trabajo.
- Organización saludable
[cultura del movimiento - movilidad sostenible]
- Exámenes periódicos incluyendo perfil lipídico.
- Manejo del estrés.
- Juegos de cambios climáticos.
- Manejo de hábitos saludables.
- Prevención de consumo de alcohol y drogas.
- Alimentación saludable y balanceada.



Ambienalina





Medio Ambiente

Como organización, asumimos la responsabilidad de armonizar nuestros procesos, servicios y productos con el entorno ambiental.



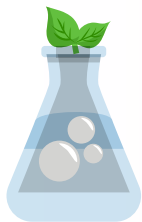
Consumo de agua y energía

La puesta en marcha del proyecto MATISSE permite aumentar el número de unidades fabricadas con un bajo consumo de agua y energía, por lo que para el año 2021 se logra reducir el consumo de agua en un **34%** y de energía en un **36.1%** con respecto al año 2020.



36.1%
energía

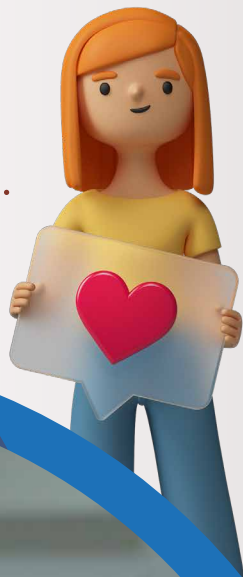
34%
agua



Residuos peligrosos

Del total de los residuos peligrosos generados por Laboratorios Legrand se logra aprovechar el **25%** mediante una técnica de destilación que permite reincorporar los residuos líquidos del laboratorio de control calidad.

25%
Reducción de
residuos peligrosos.



Residuos aprovechables



Para el año 2021 se inicia el convenio con punto azul para el aprovechamiento y protección de empaques, blisters y aluminios, evitando su incineración por protección de marca, es decir, que este material se suma al reporte de residuos aprovechados.

Logramos reciclar **23.023 kg** de residuos frente 14.000 Kg reportados en 2020. Por lo anterior, se evita la emisión de 2.473 Kg de CO₂ contribución contra el cambio climático al controlar y reducir las emisiones GEI [Gases de Efecto Invernadero].



Certificaciones



Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos

Certificación de Buenas
Prácticas de Manufactura
(BPM) otorgadas por INVIMA

Certificación de Buenas
Prácticas de Laboratorio
(BPL) otorgadas por INVIMA



Certificación de Buenas Prácticas
de Manufactura (BPM)
otorgadas por COFEPRIS



Aprobación del Proyecto
Matisse como innovador por
COLCIENCIAS



Certificación de cumplimiento
normativo en materia de
Seguridad y Salud en el Trabajo



ISO - 14001
Sistema de Gestión Ambiental



Aprobación del Proyecto
Matisse como innovador por
COLCIENCIAS



Certificación de
cumplimiento normativo en
materia de Seguridad y Salud
en el Trabajo



Disposición de residuos
peligrosos RESPEL



Disposición de pilas,
baterías



Disposición de residuos
peligrosos RESPEL



Programa Punto Azul, para disposición
final de medicamentos vencidos y
parciales

Deloitte.

a mejores empresas Colombianas



Digital Legrand



Laboratorios Legrand



Percos Marketplace



Salud en línea



hacemos bien
lo que te hace
bien

Bogotá, D.C. - Colombia

Laboratorios Legrand S.A. NIT. 860.531.602-2 Oficina comercial: Cra. 19 A # 90 - 13 Piso 9 PBX:
(601) 618 58 55 Fax: (601) 622 8583 Planta: Calle 19 # 68B - 50 PBX: (601) 570 5507 Fax: (601) 292
2435 Centro de distribución: Parque industrial Portos, Calle 24 (Av. La Esperanza) # 95 - 12 Bodega
52 PBX: (601) 428 3300 Fax: (601) 428 32 www.laboratorioslegrand.com



LEG-0322-05M

Material propiedad de Laboratorios Legrand, prohibida su difusión y copia.