



Informe de Gestión **Social y Ambiental** **2022**





Carta de nuestro Presidente

Como líderes en la industria farmacéutica, en Laboratorios Legrand y Percos nos hemos comprometido con la innovación y la sostenibilidad. En 2022, hemos dado un gran paso hacia un futuro más sostenible. Hemos reducido nuestra huella de carbono en un 50% a través de la implementación de tecnologías limpias y la optimización de nuestros procesos.

Además de cuidar el medio ambiente, hemos invertido en proyectos sociales que benefician a las comunidades más vulnerables, demostrando nuestro compromiso con el bienestar de todos.

Con la certificación ISO 14001, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la construcción de un futuro mejor para las generaciones venideras.

Fernando Quijano
Presidente





Indicadores Clave



397 Colaboradores

(70% Directos - 30% En Misión)



22%

Vacantes abiertas.

84%

Fue la media en el desarrollo de los atributos del talento. Teniendo 2 puntos de crecimiento con respecto a la media del año anterior.



Seguridad y Salud en el Trabajo



La tasa de enfermedad laboral de nuestra empresa se situó en un **0,3%**, coincidiendo con el promedio del sector.



Nuestra tasa de accidentalidad fue de **2,85%**, un 0,82% por debajo del promedio sectorial **3,67%**.



0% No se presentaron accidentes mortales.

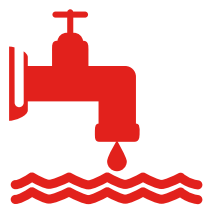


3,125 (Tres días de ausencia por cada 100 trabajadores).



244 exámenes periódicos ocupacionales.

General



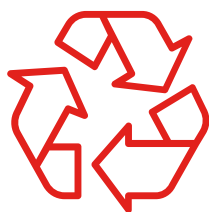
Como consecuencia del **aumento del 27%** en la producción, se ha registrado un incremento en el consumo de agua.

El consumo de agua **disminuyó un 9%** entre 2021 y 2022, pasando de 285 m³ a 259 m³.



El incremento en la generación de residuos peligrosos en 2022 estuvo directamente relacionado con el **aumento del 27% en la producción.**

En 2022, la generación de RESPEL en el CEDI **aumentó un 49%,** pasando de 2729 kg en 2021 a 4065 kg.



En 2022, la generación de residuos aprovechables en planta experimentó un **aumento del 21%,** pasando de 32,598 kg en 2021 a 39,438 kg.

 **50%**

Aumento del 50% en reciclaje.



Proyectos Ambientales



Aumento del 50% del reciclaje

Todo material de empaque con marca corporativa se está reutilizando mediante técnicas de reciclaje, garantizando así la protección de nuestra marca.



Ampliación de la PTAR

En la planta, se incluyó un proceso interno de lavandería, por lo cual, se da ampliación a la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) para manejar eficientemente el vertimientos generado por esta actividad, reafirmando nuestro compromiso con la conservación del recurso hídrico.



Programas ambientales

Hemos desarrollado programas centrados en la conservación del aire, la gestión de residuos y el apoyo a iniciativas posconsumo, como la recolección de medicamentos, tapas y pilas generados en los hogares de los colaboradores.



Certificación: ISO 14001:2015

En el año 2022, hemos obtenido la certificación ISO 14001:2015 dando alcance a nuestras actividades administrativas, comerciales y operacionales destacando nuestro compromiso con prácticas ambientales responsables.



Nuestros Logros

Universidad Legrand 2022

Anualmente, nuestros colaboradores se capacitan en una amplia gama de temas clave para su desarrollo profesional y personal. Compliance HSE Farmacovigilancia Sistemas.

Certificación del personal operativo PLANTA con el sena

La homologación de competencias del SENA es un mecanismo fundamental para reconocer y validar los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas por los colaboradores a través de la experiencia laboral o de manera autodidacta. Además, la homologación contribuye a fortalecer la calidad del talento de nuestra gente, al garantizar que las competencias estén alineadas con las necesidades de la organización. Durante este año logramos certificar 96 colaboradores de la Planta.



Torneos deportivos

En el año 2022, torneos de juegos destinados a nuestros colaboradores, como parte de nuestras iniciativas para fomentar la integración.



Capacitaciones salud mental

Durante el año, se llevaron a cabo múltiples capacitaciones enfocadas en salud mental, dirigidas a nuestros colaboradores. Estas capacitaciones abarcaron temas como la gestión del estrés, la prevención del burnout, la promoción de hábitos de bienestar emocional, entre otras.

Mejores ideas innovadoras

La innovación organizacional en el sector farmacéutico es un imperativo estratégico para garantizar la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo. En un entorno cada vez más competitivo y regulado, las empresas farmacéuticas deben adoptar nuevas formas de trabajar para desarrollar medicamentos más eficaces y seguros en menor tiempo. La innovación organizacional permite agilizar los procesos de investigación y desarrollo, optimizar la cadena de suministro, personalizar los tratamientos y mejorar la experiencia del paciente. Además, fomenta una cultura de colaboración y aprendizaje continuo, lo que resulta esencial para enfrentar los desafíos actuales y futuros de la industria farmacéutica. Se realizó un reconocimiento especial a las ideas más Innovadoras Ejecutadas durante el año 2020/ 2021.



Nuestros Logros

Nuestros Logros

Semana Científica

En nuestra planta se impulsó la "Semana Científica" donde nuestros especialistas de investigación y desarrollo, abordaron temas de actualidad.



Donatón de regalos

A final del año se realizó una exitosa donación de regalos destinada a apoyar a comunidades necesitadas durante la temporada festiva. Gracias al generoso aporte de nuestros colaboradores, pudimos recolectar una amplia variedad de juguetes.



Semana del entorno saludable

La participación de la semana del entorno saludable en cada uno de los centros de trabajo es un evento destacado durante el año, enfocado en promover el bienestar integral de nuestros colaboradores. A lo largo de la semana, organizamos una serie de actividades que incluyeron charlas informativas sobre hábitos saludables, sesiones de ejercicios físicos, talleres de manejo del estrés y consultas personalizadas con profesionales de la salud. Además, implementamos iniciativas como pausas activas y opciones de alimentación saludable en nuestras instalaciones.



Certificaciones y otros

